

COMPTE RENDU DU DERNIER CONSEIL (juillet 2020)

- **Négociations :**

Vos élus entament les négociations sur les 16 accords qui arrivent à échéance fin 2020 dont l'accord de l'intéressement pour application en 2022.

Une demande de diagnostic sur les éléments de la rémunération (REC, primes etc ...) a été faite auprès de la direction : à suivre

D'autre part un sujet important : la GPEC des métiers en décroissance (dont font partie les GDV) est actuellement sur la table des négociations

- **C2SCT :**

Une organisation de visites pluri syndicales s'est tenue sur le secteur du Havre, à l'agence de Montivilliers et de Louviers ainsi qu'au service des flux

- **Réorganisation prévisionnelle du service des Flux :**

Un membre de chaque organisation syndicale a été convié à une réunion d'information sur l'organisation prévisionnelle du service des flux. Plusieurs ateliers de construction, de faisabilité auxquels vont participer les salariés du service sont programmés afin que l'aboutissement de ce projet soit commun. Nous restons attentifs aux résultats qui vont en découler.

- **Retraités :**

Des réunions d'informations pour les futurs retraités et retraités sont en cours de préparation. Les dates et lieux seront communiqués ultérieurement.

Le SNECA lors d'une rencontre avec la Direction a mis en garde cette dernière sur le flot de communications Mails, E-learning, NPCI ...) ainsi que sur certaines initiatives d'actions de rattrapage commercial.

Votre section programme de nouvelles visites réseaux et sièges sur le dernier quadrimestre.

COMPTE RENDU DU DERNIER CSE (juillet 2020)

- **Suivi plan d'action du Secteur du Havre :**

Présentation faite sur l'organisation du travail, la taille des portefeuilles, la gestion des petits bureaux, les besoins en effectifs sur ce secteur

- **Projet de transformation DMMC (Direction Marketing Mutualisme et Communication) :**

Réorganisation prévisionnelle des services Successions, Fichier clients, Connaissance clients.
Pilotage et données Datatminers, nouveaux canaux.

- **Refonte du CRC Assurances :**

Concerne les Pôles Assurances particuliers et professionnels, avec proposition de renforcement de 4 postes /et ou missions.

- **Equipers mobiles sur sites :**

Proposition de création de 5 postes d'équipers mobiles sur les sites d'Evreux et Bois Guillaume (les services concernés seraient : Clients et Flux, Placements, Réal et gestion crédits, DMMC, Filière assurance, développement collectif et diversité.

Pour tout complément d'information, vos délégués syndicaux restent à votre disposition
